

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach
członków Zarządu i Rady Nadzorczej Stalexport Autostrady S.A.
w roku obrotowym 2025**

**§ 1
Definicje**

Pojęciom zdefiniowanym poniżej przypisuje się w treści Sprawozdania następujące znaczenie:

- 1) „**Grupa Kapitalowa**” – Spółka i Spółki Zależne;
- 2) „**Polityka Wynagrodzeń**” – polityka wynagrodzeń przyjęta przez Spółkę 19 czerwca 2020 r. na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy o Ofercie a następnie zmieniona 24 listopada 2020 r., 19 grudnia 2022 r. oraz 19 czerwca 2024 r.;
- 3) „**Rada Nadzorcza**” – Rada Nadzorcza Spółki;
- 4) „**Spółka**” – Stalexport Autostrady S.A. z siedzibą w Mysłowicach;
- 5) „**SAM S.A.**” - Stalexport Autostrada Małopolska S.A. z siedzibą w Mysłowicach;
- 6) „**VIA4 S.A.**” – VIA4 S.A. z siedzibą w Mysłowicach;
- 7) „**Spółka Zależna**” – spółka będąca podmiotem zależnym Spółki w rozumieniu art. 4 pkt 15 Ustawy o Ofercie;
- 8) „**Sprawozdanie**” – niniejszy dokument przyjęty na podstawie art. 90g ust. 1 Ustawy o Ofercie, sporządzony za rok 2025;
- 9) „**Ustawa o Ofercie**” – Ustawa z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 620 z późn. zmianami);
- 10) „**Zarząd**” – Zarząd Spółki.

**§ 2
Kompleksowy przegląd wynagrodzeń**

1. Wynagrodzenie wypłacone i należne Panu Andrzejowi Kaczmarkowi w 2025 roku jako członkowi Zarządu:

- 1) Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie wypłacone ¹ Panu Andrzejowi Kaczmarkowi w Stalexport Autostrady S.A.						
rok	wynagrodzenie stałe (PLN)	wynagrodzenie zmienne (PLN)		świadczenia dodatkowe (PLN)	całkowita wysokość wynagrodzenia (PLN)	proporcje między częściami wynagrodzenia (%)
		roczny program motywacyjny	trzyletni program motywacyjny			
1	2	3	4	5	6	2: (3+4): 5
2025	425 004	218 877	1 562 603	102 720	2 309 204	18: 77: 5

¹ W dacie sporządzania Sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego.

- 2) Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wynagrodzenie wypłacone Panu Andrzejowi Kaczmarkowi jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, a jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, jak również uwzględniają aktualną sytuację finansową Spółki przy jego przyznawaniu oraz wypłacaniu.

- 3) Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Kryteria dotyczące wyników określone w Polityce Wynagrodzeń, zostały zastosowane przy ustanawianiu dla Pana Andrzeja Kaczmarka Roczno Programu Motywacyjnego na rok 2025 oraz Trzyletniego Programu Motywacyjnego na lata 2022-2024.

- 4) Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

Wynagrodzenie wypłacone ² Panu Andrzejowi Kaczmarkowi w SAM S.A. (jako członkowi Zarządu)						
rok	wynagrodzenie stałe (PLN)	wynagrodzenie zmienne (PLN)		świadczenia dodatkowe (PLN)	całkowita wysokość wynagrodzenia (PLN)	proporcje między częściami wynagrodzenia (%)
		roczny program motywacyjny	trzyletni program motywacyjny			
1	2	3	4	5	6	2: (3+4): 5
2025	425 004	218 877	n/d	25 380	669 261	63: 33: 4

- 5) Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Nie dotyczy Pana Andrzeja Kaczmarka.

- 6) Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W okresie objętym Sprawozdaniem, Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Niemniej zgodnie z zapisami Trzyletniego Programu Motywacyjnego (2022-2024) oraz Roczno Programu Motywacyjnego na 2025 rok (z zastrzeżeniem odpowiednich postanowień obu programów), Spółka zachowuje możliwość żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia wypłaconych w ramach obu programów, w całości lub w części. Do takiego żądania, Spółka jest uprawniona, jeżeli świadczenie z danego programu zostało ustalone na podstawie danych, które okazały się w oczywisty sposób nieprawidłowe, w szczególności na skutek poniższych okoliczności:

² W dacie sporządzania Sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego.

- błąd obliczeniowy skutkujący osiągnięciem ilościowych KPI, które nie zostałyby osiągnięte w sytuacji, gdyby dany istotny błąd nie wystąpił;
 - umyślne podanie fałszywych danych, będących podstawą oceny osiągnięcia ilościowych KPI lub w jakimkolwiek przypadku, danych będących podstawą ustalenia wymiaru płatności lub dokonania przydziałów na potrzeby nabycia uprawnień do świadczenia motywacyjnego; lub
 - osiągnięcie celów w wyniku działania stanowiącego naruszenie warunków stosunku umownego, przepisów prawa lub regulaminu Spółki.
- 7) Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o Ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie skorzystała z możliwości odstępstw od procedury wdrażania Polityki a także nie korzystała z możliwości odstępstw od stosowania Polityki w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy o Ofercie.

2. Wynagrodzenie wypłacone i należne Panu Mariuszowi Serwie w 2025 roku jako członkowi Zarządu:

- 1) Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie wypłacone ³ Panu Mariuszowi Serwie w Stalexport Autostrady S.A.						
rok	wynagrodzenie stałe (PLN)	wynagrodzenie zmienne (PLN)		świadczenia dodatkowe (PLN)	całkowita wysokość wynagrodzenia (PLN)	proporcje między częściami wynagrodzenia (%)
		roczny program motywacyjny	trzyletni program motywacyjny			
1	2	3	4	5	6	2: (3+4): 5
2025	98 224	45 085	1 287 000	99 996	1 530 310	6: 87: 7

- 2) Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wynagrodzenie wypłacone Panu Mariuszowi Serwie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, a jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, jak również uwzględniają aktualną sytuację finansową Spółki przy jego przyznawaniu oraz wypłacaniu.

³ W dacie sporządzania Sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego.

3) Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Kryteria dotyczące wyników określone w Polityce Wynagrodzeń zostały zastosowane przy ustanawianiu dla Pana Mariusza Serwy Roczno Programu Motywacyjnego na rok 2025 oraz Trzyletniego Programu Motywacyjnego na lata 2022-2024.

4) Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

Wynagrodzenie wypłacone ⁴ Panu Mariuszowi Serwie w SAM S.A. (jako członkowi Zarządu)						
rok	wynagrodzenie stałe (PLN)	wynagrodzenie zmienne (PLN)		świadczenia dodatkowe (PLN)	całkowita wysokość wynagrodzenia (PLN)	proporcje między częściami wynagrodzenia (%)
		roczny program motywacyjny	trzyletni program motywacyjny			
1	2	3	4	5	6	2: (3+4): 5
2025	616 776	283 100	n/d	44 646	944 522	65: 30: 5

Wynagrodzenie wypłacone ⁵ Panu Mariuszowi Serwie w VIA4 S.A. (jako członkowi Rady Nadzorczej)						
Rok	wynagrodzenie stałe (PLN)	wynagrodzenie zmienne (PLN)		świadczenia dodatkowe (PLN)	całkowita wysokość wynagrodzenia (PLN)	proporcje między częściami wynagrodzenia (%)
		roczny program motywacyjny	trzyletni program motywacyjny			
1	2	3	4	5	6	2: (3+4): 5
2025	2 800	n/d	n/d	n/d	2 800	100: 0: 0

5) Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Nie dotyczy Pana Mariusza Serwy.

6) Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W okresie objętym Sprawozdaniem, Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Niemniej zgodnie z zapisami Trzyletniego Programu Motywacyjnego (2022-2024) oraz Roczno Programu Motywacyjnego na 2025 rok, Spółka zachowuje możliwość żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia wypłaconych w ramach obu programów, w całości lub w części. Do takiego żądania, Spółka jest uprawniona, jeżeli świadczenie

⁴ W dacie sporządzania Sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego.

⁵ W dacie sporządzania Sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego.

z danego programu zostało ustalone na podstawie danych, które okazały się w oczywisty sposób nieprawidłowe, w szczególności na skutek poniższych okoliczności:

- błąd obliczeniowy skutkujący osiągnięciem ilościowych KPI, które nie zostałyby osiągnięte w sytuacji, gdyby dany istotny błąd nie wystąpił;
- umyślne podanie fałszywych danych, będących podstawą oceny osiągnięcia ilościowych KPI lub w jakimkolwiek przypadku, danych będących podstawą ustalenia wymiaru płatności lub dokonania przydziałów na potrzeby nabycia uprawnień do świadczenia motywacyjnego; lub
- osiągnięcie celów w wyniku działania stanowiącego naruszenie warunków stosunku umownego, przepisów prawa lub regulaminu Spółki.

7) Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o Ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie objętym Sprawozdaniem, Spółka nie skorzystała z możliwości odstępstw od procedury wdrażania Polityki a także nie korzystała z możliwości odstępstw od stosowania Polityki w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy o Ofercie.

3. Wynagrodzenie wypłacone i należne Panu Stefano Bonomolo w 2025 roku jako członkowi Zarządu:

1) Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie wypłacone ⁶ Panu Stefano Bonomolo w Stalexport Autostrady S.A. ⁷						
rok	wynagrodzenie stałe (PLN)	wynagrodzenie zmienne (PLN)		świadczenia dodatkowe (PLN)	całkowita wysokość wynagrodzenia (PLN)	proporcje między częściami wynagrodzenia (%)
		roczny program motywacyjny	trzyletni program motywacyjny			
1	2	3	4	5	6	2: (3+4): 5
2025	n/d	n/d	n/d	100 000	100 000	0: 0: 100

W 2025 roku Pan Stefano Bonomolo, pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora Operacyjnego Spółki na podstawie powołania, nie był (i nie jest) zatrudniony w Spółce w jakiegokolwiek formie i na podstawie jakiegokolwiek umowy oraz nie pobierał (i nie pobiera) od Spółki odrębnego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora Operacyjnego Spółki z uwzględnieniem opisanych poniżej zapisów umowy w sprawie oddelegowania zawartej przez Spółkę z Mundys S.p.A. („Umowa Oddelegowania do Spółki”), w której Pan Stefano Bonomolo jest zatrudniony i z której został oddelegowany do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora Operacyjnego Spółki.

⁶ W dacie sporządzenia Sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego.

⁷ W tabeli ujęto jedynie koszty świadczeń pokrywanych bezpośrednio przez Spółkę.

Pan Stefano Bonomolo otrzymuje wynagrodzenie bezpośrednio od swojego pracodawcy (tj. Mundys S.p.A.). Natomiast Stalexport Autostrady S.A. - zgodnie z zapisami Umowy Oddelegowania do Spółki, zwraca Mundys S.p.A. określone w Umowie Oddelegowania do Spółki koszty oddelegowania Pana Stefano Bonomolo (w tym koszty wynagrodzeń i innych świadczeń mu należnych, ponoszonych bezpośrednio przez Mundys S.p.A.) lub w ściśle określonym (w Umowie Oddelegowania do Spółki) zakresie pokrywa je bezpośrednio (np. polisy ubezpieczeniowe przewidziane dla członków Zarządu Spółki).

W 2025 roku Spółka zwróciła Mundys S.p.A. część kosztów oddelegowania Pana Stefano Bonomolo określonych w Umowie Oddelegowania do Spółki dotyczących okresu od 25 czerwca 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku oraz za okres od 1 stycznia 2025 roku do 30 czerwca 2025 roku (na podstawie i w wysokości wynikającej z faktur otrzymanych od Mundys S.p.A.).

Zwrócone częściowo w 2025 roku koszty oddelegowania dotyczące okresu od 25 czerwca 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku wyniosły 267.341 PLN, z czego kwota 151.402 PLN to wynagrodzenie stałe, a kwota 115.939 PLN to świadczenia dodatkowe.

Zwrócone częściowo w 2025 roku koszty oddelegowania dotyczące okresu od 1 stycznia 2025 roku do 30 czerwca 2025 roku wyniosły 313.835 PLN, z czego kwota 154.519 PLN to wynagrodzenie stałe, a kwota 159.316 PLN to świadczenia dodatkowe.

Natomiast koszty Roczno Programu Motywacyjnego za rok 2024 oraz koszty oddelegowania za okres od 1 lipca 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku zostaną zwrócone Mundys S.p.A. w roku 2026 lub w latach późniejszych.

W związku z powyższym, na dzień 31 grudnia 2025 roku, pozostały nierozliczone koszty świadczeń z tytułu oddelegowania Pana Stefano Bonomolo wynoszące łącznie 905.662 PLN i odpowiednio dotyczące:

- 2024 roku w wymiarze 140.654 PLN,
- 2025 roku w wymiarze 765.008 PLN.

Wskazane powyżej kwoty nie zostały uwzględnione w tabeli, ponieważ ich wypłata nie była dokonywana przez Spółkę.

- 2) Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wynagrodzenie wypłacone Panu Stefano Bonomolo jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, a jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, jak również uwzględniają aktualną sytuację finansową Spółki przy jego przyznawaniu oraz wypłacaniu.

- 3) Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Kryteria dotyczące wyników określone w Polityce Wynagrodzeń zostały zastosowane przy ustanawianiu dla Pana Stefano Bonomolo Roczno Programu Motywacyjnego na rok 2025.

Pan Stefano Bonomolo nie był objęty Trzyletnim Programu Motywacyjnym (2022-2024) z uwagi na jego powołanie do Zarządu Spółki w ostatnim roku obowiązywania tego programu.

4) Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

Wynagrodzenie wypłacone ⁸ Panu Stefano Bonomolo w SAM S.A. ⁹ (jako członkowi Zarządu)						
rok	wynagrodzenie stałe (PLN)	wynagrodzenie zmienne (PLN)		świadczenia dodatkowe (PLN)	całkowita wysokość wynagrodzenia (PLN)	proporcje między częściami wynagrodzenia (%)
		roczny program motywacyjny	trzyletni program motywacyjny			
1	2	3	4	5	6	2: (3+4): 5
2025	n/d	n/d	n/d	7 444	7 444	0: 0: 100

W 2025 roku Pan Stefano Bonomolo, pełniący funkcję Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora Operacyjnego SAM S.A. na podstawie powołania, nie był (i nie jest) zatrudniony w SAM S.A. w jakiegokolwiek formie i na podstawie jakiegokolwiek umowy oraz nie pobierał (i nie pobiera) od SAM S.A. odrębnego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora Operacyjnego SAM S.A. z uwzględnieniem opisanych poniżej zapisów umowy w sprawie oddelegowania zawartej przez SAM S.A. z Mundys S.p.A. („Umowa Oddelegowania do SAM S.A.”), w której Pan Stefano Bonomolo jest zatrudniony i z której został oddelegowany do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora Operacyjnego SAM S.A.

Pan Stefano Bonomolo otrzymuje wynagrodzenie bezpośrednio od swojego pracodawcy (tj. Mundys S.p.A.). Natomiast SAM S.A. - zgodnie z zapisami Umowy Oddelegowania do SAM S.A., zwraca Mundys S.p.A. określone w Umowie Oddelegowania do SAM S.A. koszty oddelegowania Pana Stefano Bonomolo (w tym koszty wynagrodzeń i innych świadczeń mu należnych, ponoszonych bezpośrednio przez Mundys S.p.A.) lub w ściśle określonym (w Umowie Oddelegowania do SAM S.A.) zakresie pokrywa je bezpośrednio (np. polisy ubezpieczeniowe przewidziane dla członków Zarządu SAM S.A.).

W 2025 roku SAM S.A. zwróciła Mundys S.p.A. część kosztów oddelegowania Pana Stefano Bonomolo określonych w Umowie Oddelegowania do SAM S.A. dotyczących okresu od 25 czerwca 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku oraz za okres od 1 stycznia 2025 roku do 30 czerwca 2025 roku (na podstawie i w wysokości wynikającej z faktur otrzymanych od Mundys S.p.A.).

Zwrócone częściowo w 2025 roku koszty oddelegowania dotyczące okresu od 25 czerwca 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku wyniosły 267.341 PLN, z czego kwota 151.402 PLN to wynagrodzenie stałe, a kwota 115.939 PLN to świadczenia dodatkowe.

⁸ W dacie sporządzenia Sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego.

⁹ W tabeli ujęto jedynie koszty świadczeń pokrywanych bezpośrednio przez SAM S.A.

Zwrócone częściowo w 2025 roku koszty oddelegowania dotyczące okresu od 1 stycznia 2025 roku do 30 czerwca 2025 roku wyniosły 313.835 PLN, z czego kwota 154.519 PLN to wynagrodzenie stałe, a kwota 159.316 PLN to świadczenia dodatkowe.

Natomiast koszty Roczno Programu Motywacyjnego za rok 2024 oraz koszty oddelegowania za okres od 1 lipca 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku zostaną zwrócone Mundys S.p.A. w roku 2026 lub w latach późniejszych.

W związku z powyższym, na dzień 31 grudnia 2025 roku pozostały nierozliczone koszty świadczeń z tytułu oddelegowania Pana Stefano Bonomolo wynoszące łącznie 537.939 PLN i odpowiednio dotyczące:

- 2024 roku w wymiarze 140.654 PLN,
- 2025 roku w wymiarze 397.285 PLN.

Wskazane powyżej kwoty nie zostały uwzględnione w tabeli, ponieważ ich wypłata nie była dokonywana przez SAM S.A.

- 5) Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Nie dotyczy Pana Stefano Bonomolo.

- 6) Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W okresie objętym Sprawozdaniem, Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Niemniej zgodnie z zapisami Roczno Programu Motywacyjnego na 2025 rok, Spółka zachowuje możliwość żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia wypłaconych w ramach obu programów, w całości lub w części. Do takiego żądania, Spółka jest uprawniona, jeżeli świadczenie z danego programu zostało ustalone na podstawie danych, które okazały się w oczywisty sposób nieprawidłowe, w szczególności na skutek poniższych okoliczności:

- błąd obliczeniowy skutkujący osiągnięciem ilościowych KPI, które nie zostałyby osiągnięte w sytuacji, gdyby dany istotny błąd nie wystąpił;
 - umyślne podanie fałszywych danych, będących podstawą oceny osiągnięcia ilościowych KPI lub w jakimkolwiek przypadku, danych będących podstawą ustalenia wymiaru płatności lub dokonania przydziałów na potrzeby nabycia uprawnień do świadczenia motywacyjnego; lub
 - osiągnięcie celów w wyniku działania stanowiącego naruszenie warunków stosunku umownego, przepisów prawa lub regulaminu Spółki.
- 7) Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o Ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie objętym Sprawozdaniem, Spółka nie skorzystała z możliwości odstępstw od procedury wdrażania Polityki a także nie korzystała z możliwości odstępstw od stosowania Polityki w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy o Ofercie.

4. Wynagrodzenie wypłacone i należne Panu Tomaszowi Dobrowolskiemu w 2025 roku jako członkowi Rady Nadzorczej:

- 1) Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie wypłacone ¹⁰ Panu Tomaszowi Dobrowolskiemu w Stalexport Autostrady S.A.						
rok	wynagrodzenie stałe (PLN)	wynagrodzenie zmienne (PLN)		świadczenia dodatkowe (PLN)	całkowita wysokość wynagrodzenia (PLN)	proporcje między częściami wynagrodzenia (%)
		roczny program motywacyjny	trzyletni program motywacyjny			
1	2	3	4	5	6	2: (3+4): 5
2025	168 000	n/d	n/d	n/d	168 000	100: 0: 0

- 2) Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wynagrodzenie wypłacone Panu Tomaszowi Dobrowolskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, a jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, jak również uwzględniają aktualną sytuację finansową Spółki przy jego przyznawaniu oraz wypłacaniu.

- 3) Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Nie dotyczy Pana Tomasza Dobrowolskiego.

- 4) Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

Nie dotyczy Pana Tomasza Dobrowolskiego.

- 5) Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Nie dotyczy Pana Tomasza Dobrowolskiego.

- 6) Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Nie dotyczy Pana Tomasza Dobrowolskiego.

- 7) Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o Ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

¹⁰ W dacie sporządzania Sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego.

Nie dotyczy Tomasza Dobrowolskiego.

5. Wynagrodzenie wypłacone i należne Pani Beacie Stelmach¹¹ w 2025 roku jako członkini Rady Nadzorczej:

- 1) Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie wypłacone¹² Pani Beacie Stelmach w Stalexport Autostrady S.A.						
rok	wynagrodzenie stałe (PLN)	wynagrodzenie zmienne (PLN)		świadczenia dodatkowe (PLN)	całkowita wysokość wynagrodzenia (PLN)	proporcje między częściami wynagrodzenia (%)
		roczny program motywacyjny	trzyletni program motywacyjny			
1	2	3	4	5	6	2: (3+4): 5
2025	14 000	n/d	n/d	n/d	14 000	100: 0: 0

- 2) Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wynagrodzenie wypłacone Pani Beacie Stelmach jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, a jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, jak również uwzględniają aktualną sytuację finansową Spółki przy jego przyznawaniu oraz wypłacaniu.

- 3) Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Nie dotyczy Pani Beaty Stelmach.

- 4) Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

Nie dotyczy Pani Beaty Stelmach.

- 5) Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Nie dotyczy Pani Beaty Stelmach.

- 6) Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Nie dotyczy Pani Beaty Stelmach.

¹¹ Pani Beata Stelmach pełniła funkcję członka Rady Nadzorczej Spółki do 31 stycznia 2025 roku

¹² W dacie sporządzania Sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego.

- 7) Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o Ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Nie dotyczy Pani Beaty Stelmach.

6. Wynagrodzenie wypłacone i należne Pani Annie Sieńko¹³ w 2025 roku jako członkini Rady Nadzorczej:

- 1) Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie wypłacone ¹⁴ Pani Annie Sieńko w Stalexport Autostrady S.A.						
rok	wynagrodzenie stałe (PLN)	wynagrodzenie zmienne (PLN)		świadczenia dodatkowe (PLN)	całkowita wysokość wynagrodzenia (PLN)	proporcje między częściami wynagrodzenia (%)
		roczny program motywacyjny	trzyletni program motywacyjny			
1	2	3	4	5	6	2: (3+4): 5
2025	138 194	n/d	n/d	n/d	138 194	100: 0: 0

- 2) Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wynagrodzenie wypłacone Pani Annie Sieńko jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, a jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, jak również uwzględniają aktualną sytuację finansową Spółki przy jego przyznawaniu oraz wypłacaniu.

- 3) Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Nie dotyczy Pani Anny Sieńko.

- 4) Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

Nie dotyczy Pani Anny Sieńko.

- 5) Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Nie dotyczy Pani Anny Sieńko.

¹³ Pani Anna Sieńko pełni funkcję członka Rady Nadzorczej od 5 marca 2025 roku

¹⁴ W dacie sporządzania Sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego.

- 6) Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Nie dotyczy Pani Anny Sieńko.

- 7) Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o Ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Nie dotyczy Pani Anny Sieńko.

7. Niżej wymienieni członkowie Rady Nadzorczej Spółki (rekomendowani przez większościowego akcjonariusza), pełniący funkcje w 2025 roku, nie pobierali wynagrodzenia od Spółki zgodnie z polityką większościowego akcjonariusza oraz uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki (obowiązującymi w 2025 roku):

- 1) Pan Nicola Bruno,
- 2) Pan Massimo Di Casola,
- 3) Pani Enrica Marra,
- 4) Pan Roberto Mengucci,
- 5) Pan Marco Stocchi Grava.

§3

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie od 2020 do 2025 roku w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki, niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie						
Wyszczególnienie	Roczna zmiana (rok do roku) w %					Komentarz
	2025 vs 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	
Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej						
KACZMAREK ANDRZEJ (jako Prezesowi Zarządu)	216,25%	68,57%	-	-	-	Pan Andrzej Kaczmarek pełni funkcję członka Zarządu Spółki od 1 marca 2023 roku. Wzrost wynagrodzenia w 2025 roku w stosunku do 2024 roku wynika z faktu, wypłaty nagrody z 3-letniego Programu Motywacyjnego za okres 2022-2024.
SERWA MARIUSZ	549,15%	8,84%	-81%	192%	82%	Wzrost wynagrodzenia w 2025 roku w stosunku do 2024 roku wynika z faktu, wypłaty nagrody z 3-letniego Programu Motywacyjnego za okres 2022-2024.
STEFANO BONOMOLO	100,63%	-	-	-	-	Pan Stefano Bonomolo pełni funkcję członka Zarządu Spółki od 25 czerwca 2024 roku.
DOBROWOLSKI TOMASZ	-	8,50%	52%	7%	44%	Zmiana zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej Spółki w okresie 2020-2025 była uchwalana przez Walne Zgromadzenie dwukrotnie: 19 czerwca 2020 roku oraz 4 kwietnia 2023 roku.

STELMACH BEATA	-91,67%	34,83%	-	-	-	Członkini Rady Nadzorczej do 31 stycznia 2025 roku.
SIENKO ANNA	-	-	-	-	-	Członkini Rady Nadzorczej od 5 marca 2025 roku
Wyniki Spółki						
Przychody	-16%	11%	16%	8%	7%	Zgodnie z wymogami Ustawy o Ofercie zaprezentowano dane odnoszące się do jednostkowych wyników Spółki. Jednakże w przypadku Spółki podstawowa działalność skoncentrowana jest w spółkach zależnych, które generują ok. 99% przychodów Grupy Kapitałowej Spółki.
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży ¹⁵	-	-	-	32%	-13%	
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	34%	3%	15%	0%	-1%	
Zysk przed opodatkowaniem	14%	40%	129%	-11%	-65%	
Zysk netto za okres sprawozdawczy	14%	41%	128%	-15%	-63%	
Całkowite dochody netto za okres sprawozdawczy	14%	41%	128%	-15%	-63%	
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej						
Pracownicy Spółki	17,51%	2,63%	13,07%	16,19%	8,94%	

§4

Informacja, w jaki sposób w Sprawozdaniu została uwzględniona uchwała, o której mowa w ust. 6, lub dyskusja, o której mowa w ust. 7 art. 90g Ustawy o Ofercie, odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

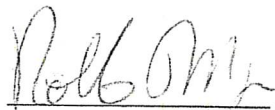
Działając zgodnie z art.90g ust. 6 Ustawy o Ofercie Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 10 kwietnia 2025 r. rozpatrzyło i pozytywnie zaopiniowało „Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Stalexport Autostrady S.A. w roku obrotowym 2024”, podejmując uchwałę nr 19. Tym samym niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone w analogicznej formie.

24 marca 2026 r.

Podpisy upoważnionych członków Rady Nadzorczej:

Roberto Mengucci

Przewodniczący Rady
Nadzorczej



Tomasz Dobrowolski

Zastępca
Przewodniczącego Rady
Nadzorczej



¹⁵ Od 2023 roku, Spółka po uzgodnieniu z audytorem, odstąpiła od prezentacji tej pozycji.